



اسم الوثيقة	الدليل الإجرائي لآليات التواصل مع الخريجين وتعزيز علاقتهم بالجامعة
نوع الوثيقة	دليل اجرائي
رمز الوثيقة	AUB-GUIDE-522
تاريخ الإصدار	2026 / 06 / 22
الإصدار	V1.0
الفترة الزمنية للخطة	خمس سنوات
الجهة المالكة	رئاسة الجامعة
الجهة المنفذة	تشكيلات الجامعة
المراجعة	قسم ضمان الجودة / اللجنة المختصة
الاعتماد	موثقة ومعتمدة
الموقع الرسمي	http://abu.edu.iq/ar

مصادقة رئيس الجامعة:



الدليل الإجرائي لآليات التواصل مع الخريجين وتعزيز علاقتهم بالجامعة

تؤمن جامعة أهل البيت عليهم السلام بأن العلاقة مع الخريجين تمثل امتدادًا طبيعيًا لمسيرتها التعليمية، وعنصرًا أساسيًا في تعزيز جودة التعليم وربط مخرجاته بسوق العمل. ويهدف هذا الدليل إلى تنظيم آليات التواصل المستمر مع الخريجين، وتعزيز انتمائهم للجامعة، والاستفادة من خبراتهم في تطوير البرامج الأكاديمية والخدمات المؤسسية.

أولاً: الهدف من الدليل

1. بناء علاقة مستدامة بين الجامعة وخريجائها .
2. إنشاء قنوات تواصل فعالة ومنظمة مع الخريجين .
3. تعزيز الانتماء المؤسسي لدى الخريجين .
4. الاستفادة من خبرات الخريجين في تطوير الجامعة .



5. دعم التوظيف والتطوير المهني من خلال التواصل المستمر .

6. تحديث بيانات الخريجين بشكل دوري .

ثانياً: نطاق التطبيق

يطبق هذا الدليل على جميع خريجي جامعة أهل البيت عليهم السلام، ويشمل:

- خريجي الدراسات الأولية (والعليا عند الاستحداث)
- شعبة التأهيل والتوظيف ومتابعة الخريجين .
- الكليات والأقسام العلمية .
- مراكز التدريب والتطوير المهني .
- الجهات ذات العلاقة بسوق العمل (المجالس الاستشارية الصناعية).



ثالثاً: آليات التواصل مع الخريجين

1- قاعدة بيانات الخريجين

- إنشاء قاعدة بيانات إلكترونية شاملة .
- تحديث البيانات بشكل دوري ومنتظم .
- تضمين معلومات الاتصال والتخصص والمسار الوظيفي .

2- المنصات الإلكترونية

- منصة إلكترونية خاصة بالخريجين .
- موقع الجامعة الرسمي .
- تطبيقات التواصل الأكاديمي .
- البريد الإلكتروني الرسمي .



3- وسائل التواصل الاجتماعي

- إنشاء مجموعات رسمية للخريجين .
- نشر الفرص الوظيفية والأنشطة .
- تعزيز التفاعل المستمر بين الجامعة والخريجين .

4- الفعاليات والأنشطة

- ملتقى الخريجين السنوي .
- ورش العمل والدورات التدريبية .
- معارض التوظيف .
- الزيارات المتبادلة واللقاءات الدورية .



رابعاً: آليات تعزيز العلاقة مع الخريجين

1- البرامج التدريبية والتطويرية

- تقديم دورات تطوير مهني مستمر .
- تدريب الخريجين على المهارات الحديثة .
- برامج ريادة الأعمال والابتكار .

2- إشراك الخريجين في أنشطة الجامعة

- دعوة الخريجين للمشاركة في الفعاليات العلمية .
- إشراكهم في الورش والمؤتمرات .
- الاستفادة منهم كمدرسين أو محاضرين ضيوف .



3- دعم التوظيف والفرص المهنية

- توفير فرص العمل والتدريب .
- التواصل مع أصحاب العمل .
- تنظيم أيام وظيفية للخريجين .

4- بناء مجتمع خريجين فعال

- إنشاء رابطة خريجي الجامعة .
- دعم المبادرات التطوعية للخريجين .
- تعزيز روح الانتماء المؤسسي .



خامساً: أدوات قياس فاعلية التواصل

1. نسبة تحديث بيانات الخريجين .
2. مستوى التفاعل مع المنصات الإلكترونية .
3. عدد المشاركين في الفعاليات السنوية .
4. نسبة الاستجابة للاستبيانات .
5. عدد الخريجين المشاركين في أنشطة الجامعة .

سادساً: التوثيق والمتابعة

- توثيق جميع أنشطة التواصل مع الخريجين .
- إعداد تقارير دورية عن مستوى التفاعل .
- تحليل البيانات لتحسين آليات التواصل .

Ahl Al-Bayt University

**Central Supreme Committee for
Institutional Accreditation**

**Towards Fourth Generation
University: Quality, Technology,
Leadership, Innovation, and Excellence**



جامعة أهل البيت (ع)

**اللجنة المركزية العليا للاعتماد
المؤسسي**

**نحو جامعة الجيل الرابع: جودة،
تكنولوجيا، ريادة، ابتكار والتميز**

الخاتمة

يمثل هذا الدليل الإجرائي إطاراً مؤسسياً لتنظيم آليات التواصل مع خريجي جامعة أهل البيت عليهم السلام، بما يساهم في تعزيز علاقتهم المستمرة بالجامعة، وتطوير انتمائهم المؤسسي، والاستفادة من خبراتهم في دعم العملية التعليمية والتطوير الأكاديمي، وتحقيق أهداف الجامعة في الجودة والتميز والاستدامة المؤسسية